

MIEMBROS PRINCIPALES:

AUSTRIA

Universidad de Klagenfurt

Dra. Christine Wächter, Profesora Asociada:
waechter@ifz.tu-graz.ac.at

FINLANDIA

Universidad de Helsinki

Dra. Liisa Husu: liisa.husu@helsinki.fi

FRANCIA

Conferencia de los Jefes de Escuelas de Ingeniería

Coordinadora del Proyecto
Dra. Yvonne Pourrat: yvonne.pourrat@cdefi.fr

Escuela Normal Superior de Cachan

Dra. Anne-Sophie Godfroy-Genin:
anne-sophie.genin@ens-cachan.fr

Instituto Nacional de Ciencia Aplicada en Lyon

Dr. Jean Soubrier: jean.soubrier@insa-lyon.fr

ALEMANIA

Universidad de Wuppertal

Dra. Felizitas Sagebiel: sagebiel@uni-wuppertal.de

ESLOVAQUIA

Universidad Técnica de Košice

Dra. Nataša Urbaneiková: natasa.urbancikova@tuke.sk

ESPAÑA

Centro de Estudios Mujer y Sociedad

Carme Alemany: estudis@retemail.es

REINO UNIDO

Universidad de Edimburgo

Dra. Wendy Faulkner: w.faulkner@ed.ac.uk

MIEMBROS ASOCIADOS:

CHILE

Centro de Estudios de la Mujer

Dra. Sonia Yañez: syanez@cem.cl

FRANCIA

Igualdad de Oportunidades en Estudios y Carreras de Ingeniería en Europa

Dr. André Béraud: andre.beraud@ecepie.fr

ALEMANIA

Ingenieros Consultores Hoeborn

Dra. Gabriele Hoeborn: gaby.hoeborn@t-online.de

GRECIA

Universidad del Egeo

Dr. Nikitas Nikitakos: nnik@aegean.gr

LITUANIA

Instituto de Estudios de Género, Universidad de Siauliai

Dra. Virginija Sidlauskiene: svirginija@cr.su.lt

RUSIA

Universidad Técnica Estatal de Orel

Dra. Vera Uvarova: Ist@ostu.ru

SERBIA Y MONTENEGRO

Instituto Mihailo Pupin

Prof. Dra. Sanja Vranes: Sanja.Vranes@instituteupupin.com

SUECIA

Universidad de Uppsala

Dra. Minna Salminen-Karlsson: minna.salminen@soc.uu.se

MIEMBROS CORPORATIVOS:

Schlumberger Ltda.

Sra. Sylvie Rançon: SRancon@clamart.oilfield.slb.com

PROMETEA

Empoderamiento de las Mujeres
Ingenieras en Investigación Industrial
y Académica

<http://www.prometea.info>

Coordinadora del Proyecto: **Dra. Yvonne Pourrat,**
CDEFI (Francia)

Financiado por la Comisión Europea, 6to Programa Marco,
No. de Contrato 017660

WWW.PROMETEA.INFO



EL PROPOSITO DEL PROYECTO

El objetivo de **PROMETEA** es desarrollar una mejor comprensión de la problemática de género en el campo de la investigación en ingeniería y tecnología, con el fin de proponer medidas y recomendaciones efectivas para el empoderamiento de las carreras profesionales de mujeres ingenieras en investigación académica e industrial en Europa. Un desarrollo tecnológico y económico sostenible requiere de la capacidad de promover un sector de investigación diverso y creativo, lo cual es un tema clave en las políticas de investigación europeas y nacionales.

El proyecto **PROMETEA** combina conocimiento existente con nuevos estudios en profundidad sobre el desarrollo de las carreras de mujeres ingenieras. Se trata de una investigación cualitativa referida a las experiencias de mujeres y hombres que trabajan en investigación en ingeniería y tecnología. El proyecto utiliza métodos comparativos y longitudinales como estrategia de investigación.

Los resultados serán puestos a disposición de entidades que financian investigación, sociedades científicas y tecnológicas, departamentos de investigación y desarrollo en empresas, y otros interesados, con el fin de promover una mejor conciencia de género y más igualdad en el reconocimiento de la excelencia académica en ingeniería y tecnología. El proyecto PROMETEA es financiado por la Comisión Europea en su Sexto Programa Marco, "Estructurando el Área de Investigación Europea Ciencia y Sociedad", área "Mujeres y Ciencia".

El proyecto se extiende desde noviembre de 2005 hasta diciembre de 2007.

OBJETIVOS DEL PROYECTO

Explorar la dinámica de género en las carreras profesionales de hombres y mujeres en las distintas organizaciones de ingeniería:

- Comparar diferentes campos de la ingeniería
- Comparar contextos académicos e industriales, organizaciones públicas y privadas
- Comparar empresas e instituciones innovadoras y tradicionales

Explorar el efecto de culturas organizacionales sobre las carreras de hombres y mujeres en distintas organizaciones de ingeniería:

- Efectos diferenciales de culturas que favorecen la igualdad de género
- Efectos diferenciales de culturas que obstaculizan la igualdad de género
- Identificación de distintas barreras, para hombres y mujeres, para desarrollar una carrera exitosa en ingeniería

Explorar la evaluación y medición de la excelencia en investigación en ingeniería y tecnología y su impacto en las carreras de hombres y mujeres:

- Comparar los distintos campos de reconocimiento de la excelencia y los actores que evalúan la excelencia

- Comparar las tasas de éxito en la obtención de financiamiento y premios en investigación
- Comparar remuneraciones, bonificaciones y presupuestos para investigación

Identificar y evaluar buenas practicas en distintas organizaciones

- Explorar los factores que influyen y motivan a organizaciones de ingeniería, a diseñar e implementar medidas de igualdad de género
- Explorar factores que puedan influir en la sostenibilidad en el tiempo de acciones efectivas de igualdad de género

Desarrollar recomendaciones dirigidas a la promoción de la igualdad de género para las carreras profesionales de hombres y mujeres en organizaciones de ingeniería europeas y nacionales.