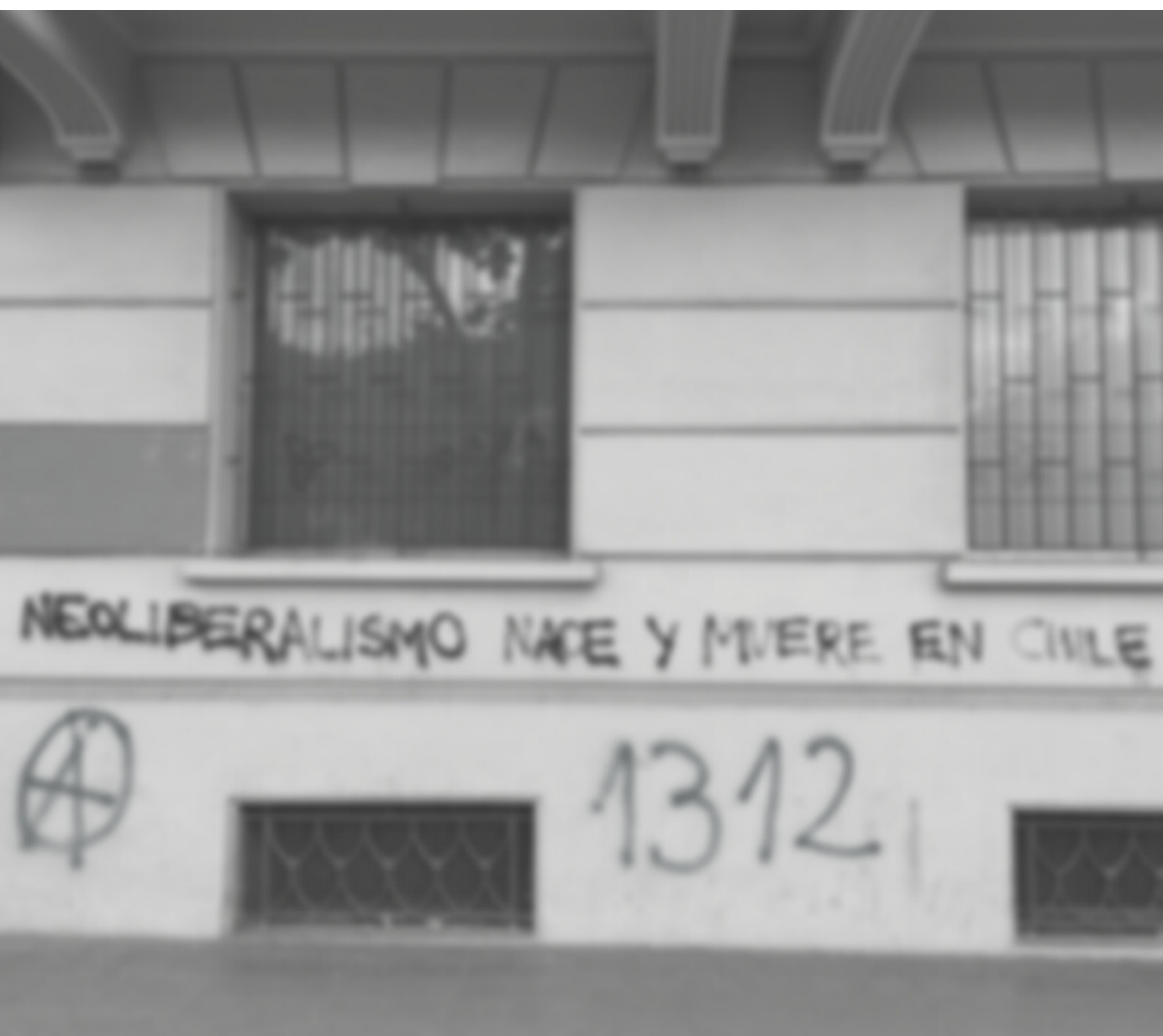


LAS POLÍTICAS NEOLIBERALES Y LAS DESIGUALDADES DE GÉNERO

Argumentos para el Cambio en **Tiempos Constituyentes**

Materiales pedagógicos, argumentos para el
cambio N° 89, Noviembre 2019

CENTRO DE ESTUDIOS DE LA MUJER, CON EL
APOYO DE FUNDACIÓN FRIEDRICH EBERT



MATERIALES PEDAGÓGICOS

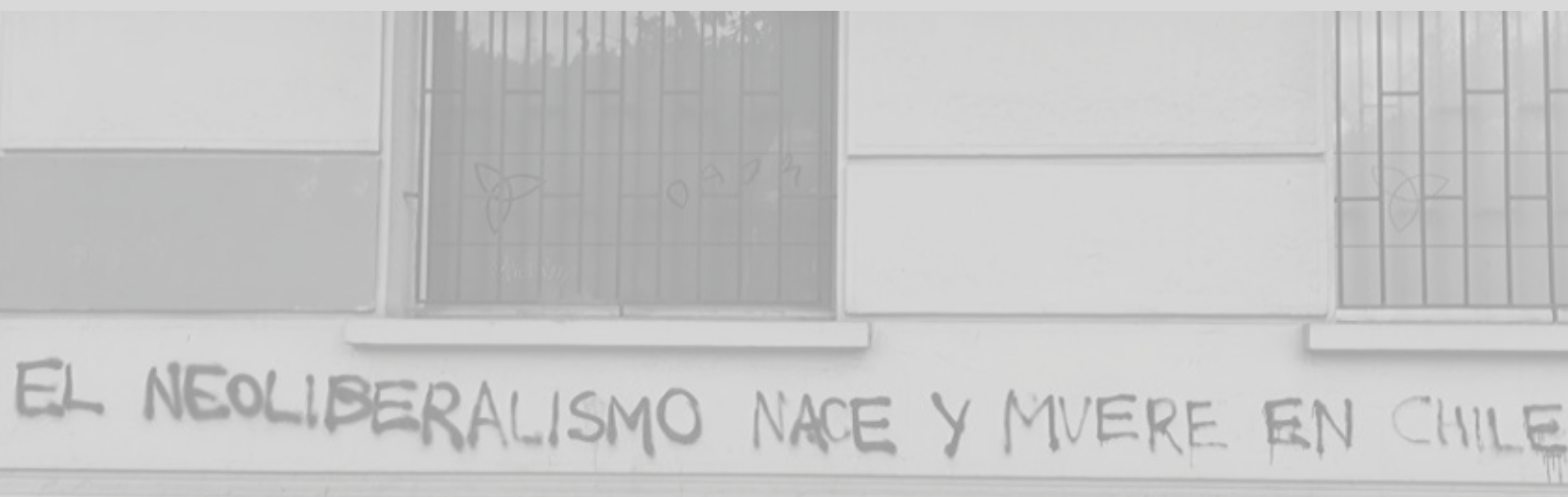
En el estallido social que se inició el 18 de octubre, lxs ciudadanxs han expresado, por un lado, un conjunto de demandas transversales no satisfechas referidas a los sistemas de seguridad social y los derechos económicos y sociales. Y por otro, el rechazo a la concentración de privilegios de grupos pequeños, poco sensibles a las carencias de lxs otrxs, irrespetuosxs y discriminadores en el trato cotidiano. Las mujeres han estado presentes de manera masiva en las movilizaciones, justamente por la posición desigual que ocupan en la sociedad, siendo las más afectadas por las políticas neoliberales.

La profundización y generalización de políticas neoliberales desde los 80, si bien han impulsado el crecimiento, han concentrado el poder económico y político produciendo desigualdades no solo en base a clase social, grupo étnico y procedencia regional, sino también y acentuadamente, de género.

Estas políticas han afectado la calidad y seguridad en el trabajo, la privatización de los servicios y su mercantilización han aumentado el trabajo de cuidado y doméstico no remunerado y generado más bajos salarios para las mujeres.

Así, asuntos cotidianos como el trabajo de cuidado no reconocido, las formas de segregación sexual en el mercado laboral, la brecha salarial, los escasos derechos de maternidad garantizado, pensiones más bajas, la restricción al derecho a aborto, el acceso limitado a servicios de salud reproductiva, el acoso callejero, entre muchas otras vulneraciones y abusos. Ello explica no solo la presencia masiva de las mujeres en la protesta social, sino el amplio apoyo a sus demandas y consignas, dando un lugar protagonista y consagrado a los feminismos y pañuelos verdes, que aportan con una fuerza que venía acumulándose desde los movimientos feministas de 2018 y anteriores.

En este material pedagógico se exponen algunas de las desigualdades de género que producen las políticas neoliberales.



POBREZA Y DESIGUALDAD

Ingreso Nacional Bruto per cápita

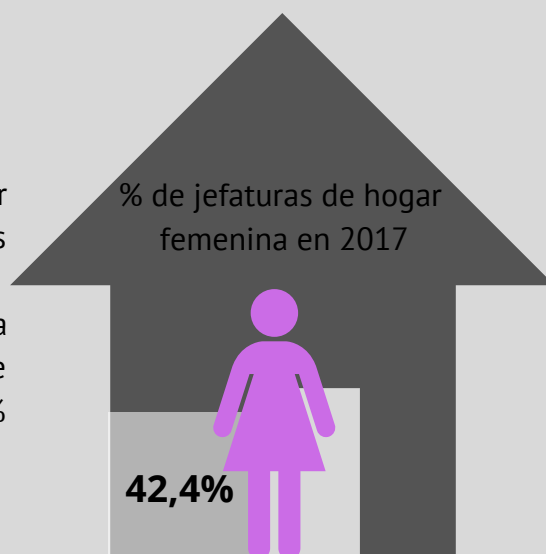


El Ingreso Nacional Bruto per cápita estimado - que mide la relación existente entre el nivel de renta de un país y su población - es muy distinto para hombres y mujeres.

Datos 2018 de PNUD 2019

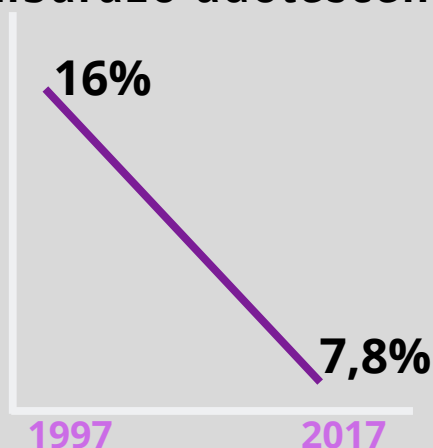
Jefatura de hogar femenina

- Desde 1990 las jefaturas de hogar femeninas aumentaron en 19,3 puntos porcentuales.
- Los hogares con jefatura femenina presentan mayores niveles de pobreza que los con jefatura masculina, 9,2% y 6,4% respectivamente.



CASEN 2017

Embarazo adolescente



- A pesar de que ha disminuido la maternidad adolescente, esta sigue siendo un problema de salud pública y afecta las trayectorias de vida de las mujeres.
- Del total de nacidxs vivxs en 2017, el 7,8% es hijx de madre menor de 19 años, hace dos décadas llegaban al 16%.

Ministerio de Salud 2018

TRABAJO REMUNERADO

Hombres y mujeres tienen en Chile un acceso igualitario a la educación; en el **ámbito laboral** hay, en cambio, diferencias importantes.

A su vez, los **salarios bajos**, es decir, aquellos insuficientes para cubrir las necesidades básicas de un hogar promedio, tienen una clara **expresión de género**.

Ingresos mensuales promedio



- La brecha remuneracional entre hombres y mujeres es de -26,4%. INE 2018
- Las trabajadoras tienen una probabilidad 10 puntos superior que los hombres de recibir un salario bajo. PNUD 2017

Casi un millón de mujeres trabaja en oficios con salarios bajos:

- 86% de las trabajadoras agrícolas.
- 85% de las empleadas domésticas.
- 82% de quienes trabajan como auxiliares de enfermería, cuidadoras de niños, camareras, cocineras y peluqueras.
- 76% de las vendedoras de tiendas y almacenes.



PNUD 2017

TRABAJO REMUNERADO

SEGREGACIÓN HORIZONTAL

Es la desigual distribución por género en el empleo, la separación de actividades entre “masculinizadas” y “feminizadas”.



- Casi 70% de las mujeres trabaja en los sectores de salud y enseñanza.
- Las mujeres son el 91,4% de personas ocupadas como asesorxs del hogar.
- El 7,7% trabaja en sectores de la construcción, minas y canteras, siendo este último el segundo sector que mejor paga.
- En el sector con salarios más altos, intermediación financiera, hay poca diferencia en distribución de género, pero existe una de las más elevadas brechas salariales.

INE 2018

SEGREGACIÓN VERTICAL

Implica que existen diferencias y desigual distribución y concentración entre mujeres y hombres en los niveles de poder, de mando y de responsabilidad de las empresas u organizaciones.



- Las mujeres están en los grupos ocupacionales principalmente como personal de apoyo administrativo (57,5%) y como trabajadoras de servicios y vendedoras de comercio (57,1%).
- La proporción de mujeres en cargos directivos es de un 27,3% en Chile, siendo este el valor más bajo de los países latinoamericanos.

INE 2018

ILOSTAT, OIT, 2018

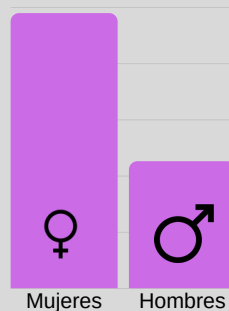
TRABAJO NO REMUNERADO

Las políticas neoliberales se nutren del trabajo **de cuidado no pagado y la división sexual del trabajo** contribuyendo a la desigualdad de género.

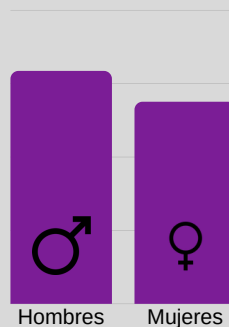
Los tiempos que hombres y mujeres destinan a las **tareas domésticas y labores de cuidado** (hijxs, enfermxs, adultxs mayores) son muy disímiles, lo que constituye una de las principales desigualdades de género en el espacio doméstico.



En un día tipo las mujeres destinan en promedio 5,9 horas y los hombres destinan en promedio 2,7 horas al trabajo no remunerado.



En un día tipo, los hombres destinan en promedio 7,61 horas al trabajo en la ocupación y traslados, y las mujeres 6,59 horas.

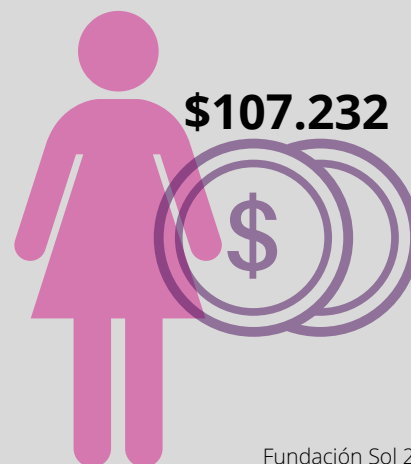


SEGURIDAD SOCIAL

El neoliberalismo ha generado una **grave crisis previsional**, crisis que se acentúa en el caso de las mujeres.

Ocho de cada diez nuevos pensionados en Chile no logra autofinanciar una pensión superior a la línea de la pobreza.

A diciembre de 2018, el 50% de las mujeres jubiladas por vejez, obtienen una pensión autofinanciada inferior a \$107.232, monto más bajo que el salario mínimo (\$301.000).



Fundación Sol 2019

La **tasa de reemplazo** está referida al porcentaje de ingresos en la jubilación respecto a los previos como trabajador/a activo/a y da la medida de la pérdida de poder adquisitivo que se sufre al jubilar.

Del total de personas que se pensionaron efectivamente entre 2007 y 2014, la tasa de reemplazo fue de 24% para las mujeres y 48% para los hombres:



Esto ha ido bajando y se proyecta que entre 2025 y 2035, el resultado será significativamente más bajo: 8,3% para las mujeres, y 24,7% para los hombres.

Comisión Asesora Presidencial sobre el Sistema de Pensiones 2015

Las mujeres siguen cargando con roles tradicionales como los de cuidado, por ello tienen:

- Una menor densidad de cotizaciones: sus trayectorias laborales son más cortas e intermitentes con lagunas por efecto de la maternidad, la crianza y los cuidados; sus salarios son más bajos por la segregación de género en el mercado de trabajo.
- Una edad más temprana de jubilación
- Una mayor expectativa de vida

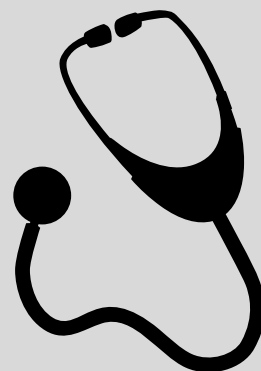
SALUD



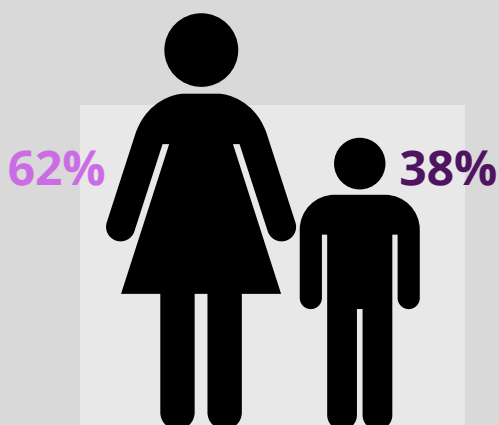
El neoliberalismo cambió el sistema de salud en Chile. En los 80 se generó un sistema mixto, con un subsistema público y otro privado que perdura hasta la actualidad. El público (Fonasa) no discrimina.

El **sistema de Isapres** afecta en particular a las mujeres, generándose una discriminación en el precio de los planes de salud, por cuanto los gastos esperados son sobrevalorados.

- En los planes de salud ofrecidos por las Isapres hay casos en que las mujeres en edad fértil pagan hasta cuatro veces más que un hombre por el mismo plan.
- Otra distorsión es la oferta de planes con baja cobertura obstétrica, los llamados “planes sin útero” en el caso de que una mujer “decida” postergar ser madre.
- También hay inequidad de género en la atención del parto, por cuanto se adjudica exclusivamente el costo de la reproducción a la mujer



En Chile, las **licencias médicas** por trastornos mentales ocupan, a partir del año 2006 el segundo lugar de importancia, siendo las mujeres las más afectadas.



En 2018 el diagnóstico que lidera las licencias médicas tramitadas corresponde a enfermedades de carácter mental (22,9%).



Fuentes:

CASEN (2017) Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional. Ministerio de Desarrollo Social, Chile.

Comisión Asesora Presidencial sobre el Sistema de Pensiones (2015) Chile.

Fundación SOL (2019) Pensiones bajo el mínimo,

Resultados del sistema de capitalización individual en Chile.

INE (2015) Encuesta Nacional Uso del Tiempo (ENUT), Chile

INE (2017) ESTADÍSTICAS VITALES SOBRE MATERNIDAD Y PATERNIDAD ADOLESCENTE. Enfoque Estadístico, Chile.

INE (2018) Encuesta de Empleo (ENE) y Encuesta Suplementaria de Ingresos (NESI) (trimestre octubre-diciembre 2018), Chile.

PNUD (2017) Desiguales. Orígenes, cambios y desafíos de la brecha social en Chile.

PNUD (2019) Informe Global de Desarrollo Humano. Desigualdades del desarrollo humano en el siglo XXI.

Superintendencia de Seguridad Social (2019) SUSESO, Estadísticas Anuales, Chile.